

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS – 1º SEMESTRE 2026 **Comercial Automotiva S.A**

A Comercial Automotiva S.A., em cumprimento à Lei nº 14.611 de 04 de Julho de 2023, à Portaria MTE Nº 3.714 ao Decreto nº 11.795/2023, divulga o Relatório de Igualdade Salarial.

Importante saber:

- Os dados contidos no relatório foram anonimizados e, portanto, tratados em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD;
- A base deste relatório considera as informações do eSocial do ano de 2025;
- Para a construção do relatório pelo Governo foi utilizado a CBO (Classificação Brasileira de Ocupações) que é um método para classificar as profissões no Brasil. Esta classificação descreve de forma ampla as atividades exercidas por profissão;
- Depois de classificados pela CBO, o Ministério do Trabalho e Emprego agrupou as informações em grandes grupos, reunindo diferentes cargos e/ou departamentos;
- Portanto, os métodos de classificação do relatório não consideram diferentes funções, diferentes áreas, tempo de trabalho na empresa e no cargo

Diante disto, a Comercial Automotiva S.A salienta que cumpre a legislação, especialmente o artigo 461 de Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e seus parágrafos, e, portanto, para uma fiel interpretação dos dados do presente relatório, estes não devem ser analisados de forma isolada

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026
Empregador: 45.987.005/0001-98 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 483

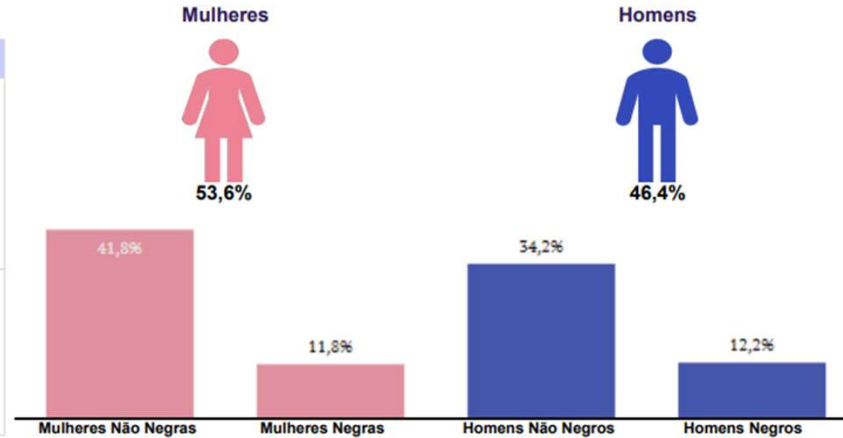


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 75,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 67,1% da recebida pelos homens.

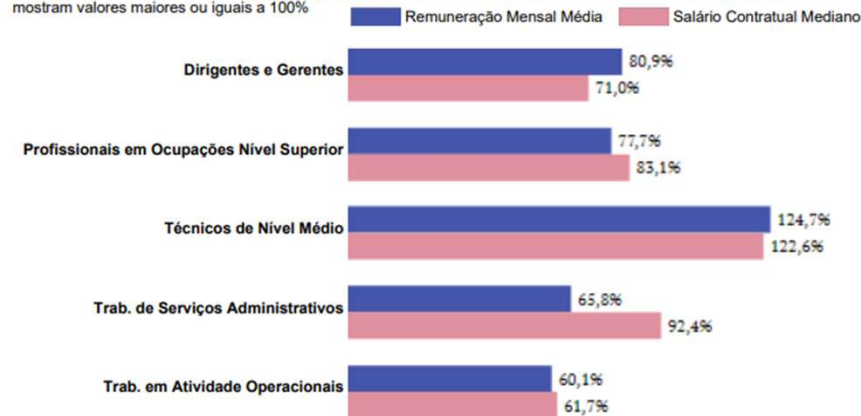
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M / H}$ <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	75,4%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Razão M / H}$ <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	67,1%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	❌
Cumprir metas de produção	❌
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	❌
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	❌
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	❌
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.