



RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS – 2º SEMESTRE 2024

Comercial Automotiva S.A.

A Comercial Automotiva S.A., em cumprimento à Lei nº 14.611 de 04 de Julho de 2023, à Portaria MTE Nº 3.714 ao Decreto nº 11.795/2023, divulga o Relatório de Igualdade Salarial.

Importante saber:

- Os dados contidos no relatório foram anonimizados e, portanto, tratados em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD;
- A base deste relatório considera as informações da RAIS (Relação Anual de Informações Sociais) do ano de **2023**;
- Para a construção do relatório pelo Governo foi utilizado a CBO (Classificação Brasileira de Ocupações) que é um método para classificar as profissões no Brasil. Esta classificação descreve de forma ampla as atividades exercidas por profissão;
- Depois de classificados pela CBO, o Ministério do Trabalho e Emprego agrupou as informações em grandes grupos, reunindo diferentes cargos e/ou departamentos;
- Portanto, os métodos de classificação do relatório não consideram diferentes funções, diferentes áreas, tempo de trabalho na empresa e no cargo.

Diante disto, a Comercial Automotiva S.A salienta que cumpre a legislação, especialmente o artigo 461 de Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e seus parágrafos, e, portanto, para uma fiel interpretação dos dados do presente relatório, estes não devem ser analisados de forma isolada.

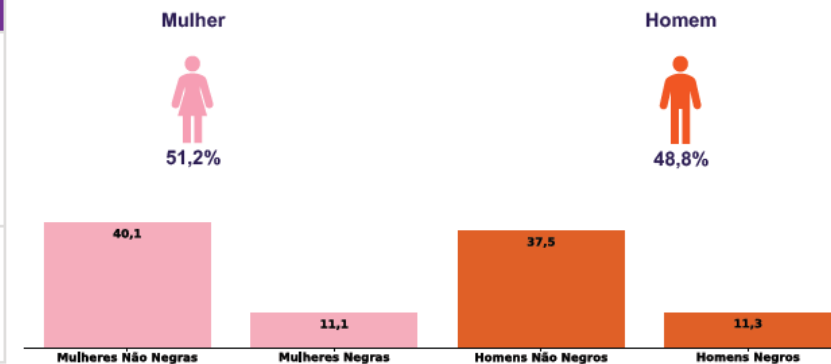
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 45.987.005/0001-98 / Quant. de trabalhadores: 568

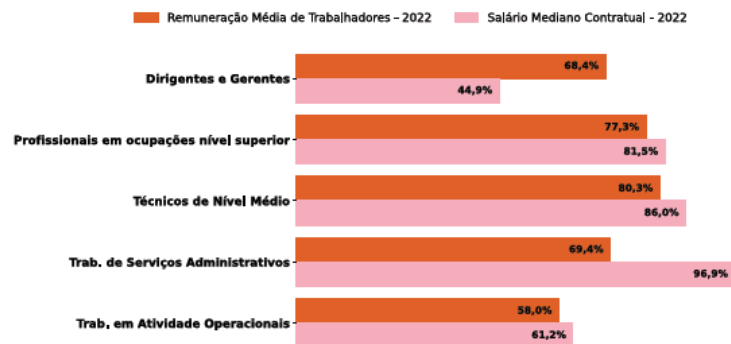
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 72,4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 64,6%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	72,4%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	64,6%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	🚫
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	