



RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS – 1º SEMESTRE 2024

Comercial Automotiva S.A.

A Comercial Automotiva S.A., em cumprimento à Lei nº 14.611 de 04 de Julho de 2023, à Portaria MTE Nº 3.714 ao Decreto nº 11.795/2023, divulga o Relatório de Igualdade Salarial.

Importante saber:


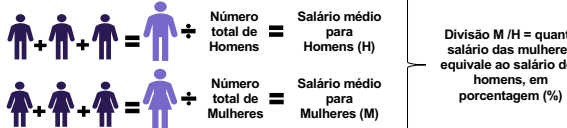
- Os dados contidos no relatório foram anonimizados e, portanto, tratados em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD;
- A base deste relatório considera as informações da RAIS (Relação Anual de Informações Sociais) do ano de **2022**;
- Para a construção do relatório pelo Governo foi utilizado a CBO (Classificação Brasileira de Ocupações) que é um método para classificar as profissões no Brasil. Esta classificação descreve de forma ampla as atividades exercidas por profissão;
- Depois de classificados pela CBO, o Ministério do Trabalho e Emprego agrupou as informações em grandes grupos, reunindo diferentes cargos e/ou departamentos;
- Portanto, os métodos de classificação do relatório não consideram diferentes funções, diferentes áreas, tempo de trabalho na empresa e no cargo.

Diante disto, a Comercial Automotiva S.A salienta que cumpre a legislação, especialmente o artigo 461 de Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e seus parágrafos, e, portanto, para uma fiel interpretação dos dados do presente relatório, estes não devem ser analisados de forma isolada.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

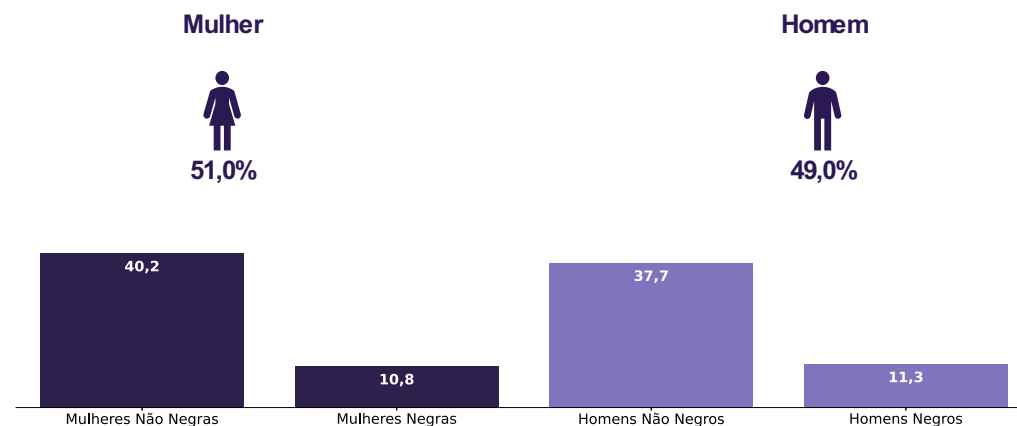
CNPJ: 45987005000198

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 71,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 49,7%

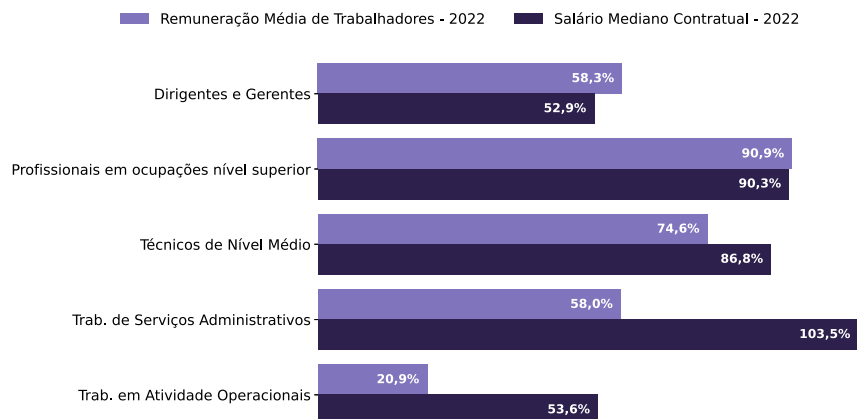
| Indicador | Definição | Razao M/H |
|--|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022 | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>  | 71,8% |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>  | 49,7% |

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça







Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios | 1º Sem 2024 |
|---|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira |  |
| Cumprir metas de produção |  |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens | |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas | |
| Tempo de experiência profissional |  |
| Capacidade de trabalho em equipe | |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões | |
| Ações para aumentar a diversidade | 1º Sem 2024 |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos |  |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+) | |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência | |